

*Сог. с общественными
заказчиками*

Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ детского сада
№109 г. Пензы

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации



Крайнова О.Н.
(Ф.И.О.)

(подпись)

М.П.

2025 г.



Кукина М.С.
(Ф.И.О.)

(подпись)

2025 г.

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда, социальной защиты
и демографии Пензенской области.

26 12 20

регистрационный №

5.14

Дополнительное соглашение

**о внесении изменений в Коллективный договор от 19.03.2024 г. рег. № 336
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №109 г. Пензы «Планета детства»
на 2024 - 2027 годы**

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6. Коллективного договора Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения:

1.1. Абзац 1 пункта 1.3 изложить в следующей редакции:
«Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №109 г. Пензы «Планета детства» (далее – работодатель, организация, образовательная организация) – Крайнова Ольга Николаевна; работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №109 г. Пензы «Планета детства» Общероссийского Профсоюза образования (далее – ППО, организация Профсоюза), председатель Кукина Мария Сергеевна».

1.1. Подпункт 13 пункта 2.3.3 изложить в следующей редакции:
«- установление и распределение учебной нагрузки педагогических и других работников (пункт 9 Приложения №2 к приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – приказ №269))».

1.3. Внести пункт 3.1.5. и изложить его в следующей редакции:

«3.1.5. К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами.

Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих, в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (далее – приказ №268)».

1.4. Абзац 6 пункта 4.5.1. изложить в следующей редакции:

«- формированию месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная приказом Минобрнауки России от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" (далее - приказ № 269) им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками».

1.5. Абзац 2 пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«Для педагогических работников в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего

времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников регулируются в соответствии с частью третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации соответствующими нормативными правовыми актами, утверждаемыми Минпросвещения России и, в частности, приказом № 269».

1.6. Абзац 3 пункта 5.1. изложить в следующей редакции:

«В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей, установленных приказом №268».

1.7. Абзац 2 пункта 5.1.2. изложить в следующей редакции:

«Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами № 269 и № 268».

1.8. Пункт 5.1.3. изложить в следующей редакции:

«5.1.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 5 - 9 приложения № 1 к приказу № 269, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени. При этом норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы, предусмотренная пунктом 7 приложения № 1 к приказу № 269, применяется к воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ОВЗ независимо от количества таких детей в группе. При осуществлении в дошкольной группе совместного образования здоровых детей и детей с ОВЗ согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 г. N 373, должна создаваться группа комбинированной направленности.

При увеличении или уменьшении с их письменного согласия фактического объема педагогической работы продолжительность рабочего времени педагогических работников, как и оплата их труда, увеличивается или уменьшается соответственно».

1.9. Абзац 1 пункта 5.1.6. изложить в следующей редакции:

«5.1.6. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением № 5.1 к настоящему коллективному договору и утверждаются с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также с учетом особенностей, установленных приказом № 268, предусматривая в них в том числе:»

1.10. Пункт 5.2.4. изложить в следующей редакции:

«5.2.4. Принимать участие в совершенствовании регулирования другой части педагогической работы педагогических работников, поименованных в разделе II Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённых приказом Минобрнауки России от 4 апреля 2025 г. N 268».